



جمعية البر الخيرية بلينة

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بلينة
تحت إشراف / وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم: ٥٣٢

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بلينة

١٤٤٥هـ - ١٤٤٨هـ

٢٠٢٤م - ٢٠٢٧م

الرؤية :

التميز في رعاية وتأهيل المستفيدين من الجمعية بموارد ذاتية ثابتة ومشاركة مجتمعية .

الرسالة :

جمعية خيرية تعمل على رعاية المستفيدين من الجمعية ببرامج نوعية ذات جودة وبفريق عمل يتميز بالكفاءة والفعالية .

قيمنا الرئيسية :

المواطنة: تعنى بتجسيد المواطنة في السلوك والتصرفات فهي أداء ما يتطلب من الأفراد من واجبات مرتبطة بعملهم .

هي جوهر الصلات كما أنها موالاة تعكسها سمات التضحية وترجمها معالي الإيثار .

الشفافية: تعنى بالقيم المتعلقة بالصدق والأمانة والأخلاق والنزاهة في العمل والاهتمام بالمصلحة العامة، والالتزام بمبدأ تجنب تضارب المصالح وهي تعتبر إحدى

العناصر الأساسية للحكومة الجيدة باعتبارها تعني الوضوح التام في الواجبات والمعاملات.

الإبداع: تعنى باستخدام الإبداع كأداة تطوير تفتح افاق عدة تسمح بتدفق الاقتراحات والأفكار التحسينية من عدة جهات سواء من العميل الداخلي أو الخارجي أو

الجهات الشريكة وعمل اليات لاستقبال المقترح ودراسته والحكم عليه وتحويله للتنفيذ .

العدالة : تعني بتأكد المديرين من أن الموظفين على دراية كاملة بقوانين المؤسسة ومبادئها الأساسية، وتطبيق المساواة بين الموظفين والمستفيدين الخارجيين المتساوين

في الخبرة والحقوق والكفاءة .

المقدمة

التخطيط الاستراتيجي هو صنع الاختيارات. فهو عملية تهدف لدعم القادة لكي يكونوا على وعي بأهدافهم ووسائلهم. وبذلك فالتخطيط الاستراتيجي هو أداة إدارية، ولا تستخدم إلا لغرض واحد - مثل بقية الأدوات الإدارية الأخرى - ألا وهو مساعدة المؤسسة في أداء عمل أفضل. ويمكن للتخطيط الاستراتيجي أن يساعد الجمعية على أن تركز نظرها وأولوياتها في الاستجابة للتغيرات الحادثة في البيئة من حولها وأن يضمن أن أفراد الجمعية يعملون باتجاه تحقيق نفس الأهداف.

وبالطبع فالمقصود بكلمة " استراتيجي " هو إضفاء صفة النظرة طويلة الأمد والشمول على التخطيط.

الإطار الاستراتيجي لجمعية البر الخيرية بلينة

١٤٤٥هـ - ١٤٤٨هـ / ٢٠٢٤م - ٢٠٢٧م

رؤيتنا	المؤشرات الرئيسة	الأهداف الاستراتيجية
مستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري يتحقق من خلاله ايجابية تساهم في بناء الفرد وتنمية المجتمع في المنطقة	<ul style="list-style-type: none">- كمية التبرعات المالية.- عدد الأسر المستفيدة.- عدد المشاريع التنموية.- عدد الموظفين المتطوعين.- نسبة رضا المستفيدين.- عدد الجوائز والتقديرية.- عدد الشكاوى والمقترحات.- عدد الشراكات المجتمعية.- نسبة العائد المالي لاستثمارات الجمعية.- عدد الأسر المنتجة	<ul style="list-style-type: none">١- تطوير المشاريع والبرامج الخيرية المؤثرة في المجتمع المحلي٢ - زيادة الموارد المالية بمنهجية الاستدامة٣ - تطوير نظام لإدارة الجودة٤ - تطوير قنوات تواصل فعالة مع مؤسسات المجتمع٥ - تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية٦ - تطوير نظام تقني معلوماتي فعال لتحسين الأداء وخدمات الجمعية٧ - تطوير نظم فعالة لتحويل الأسر المستفيدة إلى أسر منتجة

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (١)
<p>يتناول هذا الهدف التطوير المستمر للبرامج والمشاريع الخيرية الي تسهم في قديم قيمة مضافة للمجتمع المحلي ومن خلال دراسة احتياجات الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية وتطلعاتها المستقبلية. يركز الهدف على الجودة في تحديد البرامج و المشاريع من حيث علاقتها بالاحتياجات الفعلية للأسر المستفيدة والمجتمع المطي. يتطلب هذا الهدف الإبداع والتعلم المستمر للوصول إلى أفضل البرامج والمشاريع المبتكرة المؤثرة في المجتمع المحلي.</p>	<ul style="list-style-type: none">- زيادة البرامج والمشاريع الخيرية- المبتكرة بنسبة ٢٠ ٪ سنويا- إنشاء فرق عمل مبدعة داخل- الجمعية تعمل على منهجية (فكر، ابتكر ، نفذ)- تطوير الية تواصل مع المجتمع المحلي لدراسة الاحتياجات والاولويات	<p>تطوير المشاريع والبرامج الخيرية المؤثرة في المجتمع المحلي</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٢)
<p>يرتكز هذا الهدف على تحقيق مبدأ الاستدامة في الموارد المالية للجمعية من خلال المشاريع المبتكرة ذات العائد الاستثماري الفعال من خلال العمل على مبادئ الإدارة المالية الناجحة ومنها إدارة المخاطر المالية ودراسات الجدوى الاقتصادية ودراسة سوق الاستثمار في المجتمع المحلي. تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق عائد مالي مستدام لتحقيق الاستقرار المالي لتأمين الدعم ورعاية الأسر المستفيدة.</p>	<ul style="list-style-type: none">- تطوير اليات استقطاب المتبرعين- انشاء وبناء ثلاث اوقاف للجمعية- جمع مليون ريال سنويا من المتبرعين- جمع مليون ريال سنويا من عائد استثمارات الجمعية	<p>- زيادة الموارد المالية بمنهجية الاستدامة</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٣)
<p>تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز في خدمة الرعاية الاجتماعية واللغوية من خلال العمل على المعايير المحلية والعالمية. يركز الهدف على التحسين المستمر لجميع برامج ومشاريع الجمعية وتقليل الأخطاء والوقاية من المشاكل والمخاطر بكل أنواعها. كما يركز الهدف على التركيز على احتياجات وتطلعات المستفيدين من خدمات الجمعية سواء المستفيدين الخارجيين أو الداخليين وبإلاء قنوات تواصل فعالة معهم والعمل على مشاركتهم في جميع برامج ومشاريع الجمعية</p>	<ul style="list-style-type: none">- التحسين المستمر لإجراءات العمل بالجمعية- تطوير نظام الجودة الموجود بالجمعية	<p>تطوير نظام الإدارة الجودة</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٤)
<p>تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تطوير مستمر لأفضل القنوات الفعالة للتواصل مع المجتمع المحلي بمختلف مؤسساته إن التواصل الفعال للجمعية مع مجتمعها المحلي هو استراتيجية هامة لمعرفة البرامج والمشاريع المؤثرة ذات العائد التنموي اقتصادياً واجتماعياً .</p> <p>تدرك الجمعية من خلال هذا الهدف أهمية هذا النوع من التواصل وأهمية مشاركة المجتمع المحلي بالتخطيط والتنفيذ والتقييم لجميع برامجها ومشاريعها.</p> <p>إن دمج برامج ومشاريع الجمعية مع احتياجات وتطلعات المجتمع المحلي هو الغرض الأساسي في هذا الهدف الاستراتيجي.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - بناء قاعدة بيانات لمؤسسات المجتمع ذات العلاقة بالعمل الخيري - تطوير خطة إعلامية وتسويقية فعالة للجمعية. - حضور المؤتمرات والندوات ذات العلاقة بعمل الجمعية 	<p>تطوير قنوات تواصل فعالة مع مؤسسات المجتمع</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٥)
<p>الدرك الجمعية أن لجاح أي منظمة يتوقف على مواردها البشرية لذلك يركز الهدف الاستراتيجي الخامس في هذه الخطة على تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية من الرجال والنساء وسواء في إدارة الجمعية أو في المراكز التابعة لها يركز الهدف على أهمية التنمية المهنية للعاملين من خلال البرامج التدريبية ودعم مشاركتهم في ورش العمل المتخصصة والندوات والمؤتمرات ذات العلاقة بعمل الجمعية.</p>	<ul style="list-style-type: none">- تطوير خطة فعالة لتنمية الموارد البشرية- تطوير اليات لتحفيز الإبداع لدى العاملين بالجمعية- استقطاب مدربين واستشاريين لبناء قدرات العاملين بالجمعية	<p>تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٦)
<p>يركز الهدف على أهمية دمج تقنية المعلومات في جميع برامج ومشاريع الجمعية الغرض الأساسي ذلك تحقيق الجودة والتميز في الأداء وتحقيق رضا جميع المستفيدين من خلال سرعة التواصل والاستجابة في جميع العمليات التي تقوم بها الجمعية. يتم دعم هذا الهدف من خلال التواصل مع بعض الشركات الخاصة بالتقنية والتعاون معها .</p>	<ul style="list-style-type: none">- تطوير خطة فعالة للخدمات التقنية- تطوير آليات لنشر ثقفه استخدام الحاسب.- استقطاب مبرمجين لوضع حلول تقنية إبداعية	<p>تطوير نظام تقني معلوماتي فعال لتحسين الأداء وخدمات الجمعية</p>

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف	السبل الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي (٧)
<p>- إن الاتجاه الاستراتيجي التنموي الذي تتطلع إليه جمعية لينه هو تحويل الأسر المستفيدة إلى أسر منتجة من خلال تنمية مهارات وقدرات الأسر من خلال مشروع (غلي) الذي يهدف تحويل الأسر المستفيدة الي أسر منتجة من خلال الإقراض الحسن .</p> <p>- إن جعل الأسر منتجة هو غاية سامية واستراتيجية ا واستراتيجية تنمية مستدامة تحقق توازن اجتماعي وتقي من الفقر والعوز المادي، إن الاعتماد الذاتي على تنمية الموارد المالية للأسرة هو أحد أهم استراتيجيات الوقاية من الفقر .</p>	<ul style="list-style-type: none">- بناء قاعدة معلومات تحليلية الأسباب الفقر- تطوير مهارات البحث الاجتماعي وذلك من خلال تدريب الباحثين في الجمعية- التوسع باستخدام التقنية في خدمات الجمعية	<p>تطوير نظم فعالة لتحويل الأسر المستفيدة إلى أسر منتجة</p>